

1º Bloco-

Tema: Concurso Público e Planos de Carreira dos Servidores Municipais: remuneração, isonomia, data base, permanência na carreira, formação continuada, infraestrutura, condições de trabalho e aumento real de salários. (CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO MTC)

Considerando:

- a) As 19 reformas administrativas feitas no decorrer dos últimos vinte anos e a degradação das carreiras e remuneração dos servidores;
- b) A criação de 60 novas estruturas na administração pública, com centenas de Cargos em Comissão (hoje 817 cargos, com gasto anual, em torno de 220 milhões), funções gratificadas e desvios de funções, para o atendimento de novas funções administrativas;
- c) Um Plano de Carreira, obsoleto em número de cargos e funções, avaliação, remuneração, achatamento entre as classes/níveis e que deveria estar em consonância integralmente com o artigo 39 da CF;
- d) A desvalorização do servidor e o engessamento da máquina pública, através da oferta de funções gratificadas;
- e) A “compra de vagas políticas” em cargos chaves da gestão, nunca vista, em tempo algum, da história de Canoas;
- f) A falta de incentivos e igual oportunidade para todos, no quesito formação continuada, necessidade sine qua non para crescimento funcional na carreira até a aposentadoria;
- g) A necessidade de carreiras e remunerações, que sejam atrativas e consistentes, para que exista a efetiva permanência, dentro dos quadros da Prefeitura, dos servidores concursados;
- h) O desrespeito pela isonomia dos vencimentos, para cargos de atribuições iguais ou assemelhados do mesmo poder;
- i) A necessidade urgente de concurso público para todos os cargos e funções, tendo em vista o número de ativos, 3.317 e inativos, 3.000, para que não percamos a liquidez do RPPS;
- j) A necessidade de aumento real de salários (último aumento há mais de 20 anos) e o retorno da data base, sendo o primeiro dia do mês de janeiro e as reposições anuais, em parcelas, pagas de forma digna.

Perguntamos:

- 1) **Como cada um de vocês, enquanto candidato e, depois das eleições, Prefeito ou Prefeita, pretende resolver as considerações apresentadas pelo funcionalismo, já que todas as demandas são verdadeiras e urgentes**

Tema: Defesa Civil, Escritório de Resiliência Climática- E Clima, Projetos e Sistema de Monitoramento de Enchentes e Mudanças Climáticas (CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO MTC)

Considerando:

- a) A criação do E Clima, que busca a formação de políticas públicas, a médio e longo prazo, relacionadas ao meio ambiente, alinhadas com o Acordo de Paris/2015;
- b) Que o E Clima estrutura e faz avançar a agenda climática municipal, atuando de forma transversal com as demais áreas do governo;
- c) Que o E Clima tem como atribuições: cuidar da política de prevenção, adaptação e mitigação de danos com relação às mudanças climáticas; elaboração de projetos estratégicos para proteção da cidade; implementação de sistemas de lixo zero nas áreas mais vulneráveis; ações de redução de emissão de carbono; monitoramento em tempo real dos indicadores climáticos; estruturar e fazer avançar a agenda climática municipal, atuando de forma transversal com as demais áreas do governo; desenvolver e gerenciar as políticas de Defesa Civil do Município.

Perguntamos:

- 1) **Como Prefeito ou Prefeita desenvolverá a agenda do clima em Canoas e quais os projetos para mitigação das enchentes e recuperação do lado oeste da cidade e**
- 2) **para coordenar e desenvolver esta agenda será chamado um técnico do quadro de servidores ou optara por um Cargo em Comissão estranho a cidade**

Tema: Segurança Pública (CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO AGMC)

Considerando:

- a) Que temos garantido, através de lei federal, a necessidade da implantação de um Plano de Carreira;
- b) A evasão dos servidores, para outras corporações, fora do Município, com garantia de Plano de Carreira, incentivos e crescimento funcional;
- c) O alto custo para formação completa de um guarda municipal;
- d) A exigência legal, de um mínimo efetivo, na corporação.

Perguntamos:

- 1) Como os candidatos pretendem agir em relação ao cumprimento da Lei Federal 13.022/2014, que define um Plano de Carreira para a Guarda Municipal**

2º Bloco

Tema: Saúde e Fundação Municipal de Saúde de Canoas -FMSC (CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO ASACSECAN)

Considerando:

- a) As contratações de terceirizadas, que não demonstram efetiva competência em gestão, relativas à administração da Atenção Secundária / Hospitais (HPS e HU e HNSG);
- b) A falta de profissionais Especialistas, devido as aposentadorias e novas contratações de forma terceirizada;
- c) A necessidade de maior transparência nas licitações;
- d) A Atenção Primária, formada pelas UBSs, e a necessidade da composição e completude de todas Estruturas Saúde da Família- ESFs, para que pudéssemos formar, de fato, os Centros de Saúde da Família- CSFs;
- e) A Política Nacional de Atenção Básica que relativiza o funcionamento e composição dos referidos Centros;
- f) Que os recursos federais da Atenção Básica, são depositados de Fundo a Fundo, para toda Atenção Básica;

- g) A falta de concurso público e contratação de agentes Comunitários de Saúde e de Combate a Endemias, tendo em vista a existência de mais de 200 mil imóveis e uma população de mais de 346 mil habitantes;
- h) A existência de somente 53 ACEs e 324 ACSs, para um contingente de 346 mil habitantes, necessitando de, pelo menos, o triplo de ACEs e 40%, a mais, de ACSs;
- i) O georreferenciamento da população, necessitamos da construção de, no mínimo, mais oito UBSs e a recuperação de dez, em função da enchente em Canoas;
- j) A histórica e precária situação dos equipamentos públicos de saúde: prédios alugados, sem condições mínimas, as vezes de habitabilidade e, principalmente, do básico necessário, para o desenvolvimento do trabalho como internet, equipamentos e insumos;
- k) Que a FMSC, nasceu com a motivação de ter a responsabilidade de gerenciar as unidades municipais de prestação de serviços de saúde em todos os níveis de complexidade técnico-normativa e hoje tem sua gestão principal feita por Cargos em Comissão, indicados politicamente, deixando de cumprir muitas das funções e obrigações para a qual foi criada;
- l) A necessidade de Plano de Carreira para os funcionários da Autarquia

Perguntamos:

- 1) **De que forma pensariam colocar em prática, em seus Planos de Governo, levando em consideração as proposições acima, o tema da saúde e FMSC**

Tema: CANOASPREV; FAPEC; FASSEM (CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO MTC)

Considerando:

- a) A criação do Canoasprev em 2003, como administrador do Fundo de Aposentadoria e Pensão -FAPEC e Assistência à Saúde- FASSEM;
- b) A criação do Fundo de Assistência à Saúde em 2000;
- c) A reestruturação do RPPS do Fundo de Previdência e Pensão-FAPEC, em 2006, administrado pelo Canoasprev;
- d) A necessidade de Certificação Institucional no Pro-Gestão RPPS, para o alcance de níveis mais elevados de governança, aumentando as possibilidades de aplicação e maior rentabilidade do Fundo;

- e) Que o CANOASPREV se encontra no nível 1 da Certificação Institucional, dos 5 possíveis;
- f) A redução do quadro de funcionários da Autarquia, por evasão dos funcionários por outros concursos;
- g) A necessidade de um Plano de Carreira para a Autarquia;
- h) O engessamento da Autarquia, através da oferta de funções gratificadas, agregando aos seus salários remuneração sazonal, que não serão aproveitados na aposentadoria, em detrimento de um Plano de Carreira de cargos e funções;
- i) Um número, cada vez maior, de Cargos em Comissão dentro da Autarquia;
- j) A necessidade de modificação da Lei do CANOASPREV, através de debate qualificado e transparente entre os colaboradores dos Fundos- Patronal e Funcionários Ativos e Inativos;
- k) A modificação do custeio do FAPEC, em 2011 e a inadimplência do Município no pagamento do passivo atuarial do G1;
- l) A Lei Complementar 08/2021, que rebaixou a base de descontos (dois salários), para desconto da alíquota previdenciária dos aposentados;
- m) O confisco dos salários e o empobrecimento dos aposentados, a partir da aprovação da LC 08/2021;
- n) A criação de um grupo, pelo Executivo, para discussão da previdência que nunca saiu do papel;
- o) Que o FASSEM foi criado com caráter contributivo e solidário, perdeu um número expressivo e necessário de associados com maior poder aquisitivo, com a aprovação da Lei que o reestruturou, em 2021;
- p) O descredenciamento de um número bastante grande de conveniados, clínicas, hospitais e demais serviços, retirando dos beneficiários a opção pela melhor escolha em seu atendimento e continuidade nos tratamentos médicos;
- q) Que o FASSEM se tornou, na prática, um Plano de Saúde oneroso, com percentuais, cobrados na prestação dos benefícios, por vezes fora do alcance dos beneficiários;
- r) Que existem beneficiários endividados e cada vez mais empobrecidos, referente ao pagamento dos percentuais, relativos prestação de serviços de saúde.

Perguntamos:

- 1) Qual a forma para equacionar, em relação ao diálogo e discussão, que deveria ter existido, durante das modificações, que ocorreram dentro dos nossos Fundos – FAPEC e FASSEM, em outubro de 2021**
- 2) Qual o compromisso dos candidatos, com o retorno da base de desconto dos aposentados, para o teto do INSS, anteriormente a LC 08/2021**

- 3) Para que o FASSEM esteja ao alcance de todos os funcionários, qual a sua proposta para o seu fortalecimento e, de fato, atenda às necessidades, de assistência em saúde dos servidores?**

Tema: Educação: Infraestrutura, Proposta Pedagógica pós pandemia e enchente, Educação em tempo integral, Gestão Democrática do Ensino, Piso do Magistério, Planos de carreira diferenciados para os níveis de ensino versus Plano de carreira unificado.

Considerando:

- a) Que a educação deve ser considerada como investimento, pois sua vocação é o desenvolvimento integral de pessoas;
- b) A existência de 44 escolas de Ensino Fundamental;
- c) A existência de 40 escolas de Educação Infantil;
- d) Que o Município atende 38 mil alunos, em seus níveis de ensino;
- e) A necessidade constante de manutenção da infraestrutura das escolas;
- f) O desenvolvimento de novas metodologias de ensino;
- g) A necessidade de atualização e formação continuada dos professores;
- h) A necessidade da implantação e implementação de novas tecnologias dentro das escolas;
- i) A necessidade de aumentarmos nossos indicadores de qualidade do ensino, pós pandemia e, agora, pós enchentes;
- j) A necessidade de formação de Políticas Públicas para a Educação, como a escola em tempo integral e integradas, da educação Infantil ao Ensino Fundamental;
- k) O descumprimento de garantia, da Lei do Piso, na carreira e no pagamento dos percentuais de atualização anual, desde 2008;
- l) O desrespeito da data base do magistério (1º de janeiro), para pagamento e atualização, referente aos percentuais do Piso Nacional;
- m) A existência de sistemas diferentes de remuneração do magistério, sem isonomia salarial, remuneração diferente por trabalho igual;
- n) A existência de Planos de Carreira diferenciados para o Magistério: por níveis de ensino, sistemas diferentes de pagamento: remuneração e por subsídio, em desacordo com os parágrafos do artigo 39 da CF;
- o) O desrespeito pela Gestão Democrática do Ensino, retirando a eleição direta para diretores das escolas municipais, em todos os níveis;
- p) A falta de transparência na gestão do FUNDEB e de todas verbas federais carimbadas para a Educação;

- q) A necessidade urgente de concurso público, para todos os níveis de ensino; em detrimento as contratações temporárias de professores;
- r) A evasão de professores para outros concursos públicos, com melhores carreiras e qualificação profissional.

Perguntamos:

- 1) Cada um dos candidatos tem em seus planos um projeto para a educação, mas não especificam sobre o que pretendem fazer em relação a gestão pedagógica, administrativa, financeira e tecnológica da e na educação
- 2) Como pensam encaminhar, se eleitos, as questões da garantia do Piso na carreira, percentuais do piso, eleição direta para diretores de escola, junto ao Magistério
- 3) Quanto a questão do Plano de Carreira do Magistério, como pretendem equacionar a questão da existência de Planos diferentes para uma mesma carreira

Qual prioridade terá, em seu plano de governo, o início do processo de concurso público para o magistério, como em todas as carreiras do funcionalismo de Canoas **(CONSTRUÇÃO TEXTO E QUESTIONAMENTOS PELO MTC)**

4) Tema: Transparência Publica

Considerando:

- a) Que a Transparência Publica combate a corrupção;
- b) Que permite que a sociedade fiscalize a administração pública;
- c) Que contribui para que a Governança seja mais eficiente e efetiva;
- d) Que promove o controle social;
- e) Que melhora a atuação do governo;
- f) Que fortalece o exercício da cidadania ativa;
- g) Que é um direito do cidadão e dever do Estado.

Perguntamos:

- 1) Como será efetivada a Transparência Pública, durante no governo de cada um dos candidatos, se eleito
- 2) Quais as ferramentas que pensam em utilizar para que o Governo se torne transparente